



Algemene eisen t.b.v. de Ledenraad:

In de verenigingsstructuur van V&VN is een belangrijke rol weggelegd voor de Ledenraad: deze heeft een actieve rol in het uitzetten van de beleidskaders. Tevens vormt de Ledenraad (als toezichthouder) één van de schakels tussen het verenigingsbestuur (voor een groot deel bestaande uit bestuurders, zijnde niet-praktiserend verpleegkundigen) en de leden (voor het overgrote deel: wél-praktiserend). Van leden van de Ledenraad wordt dus verwacht dat zij op bestuurlijk niveau kunnen meedenken en meepraten zonder daarbij de belangen van de beroepsgroep uit het vizier te verliezen.

Voor de Ledenraad is van belang dat er voldoende kennis aanwezig is van verschillende aandachtsgebieden. Belangrijke aandachtsgebieden zijn onder meer:

- Kennis van de verschillende sectoren waarin de leden van V&VN actief zijn;
- Kennis van financiën (begroting, jaarrekening) en governance;
- Inzicht in politieke en strategische verhoudingen

Specifieke eisen:

Een lid dat zich kandidaat stelt van de Ledenraad van V&VN:

1. beschikt over affiniteit met en een visie op de ontwikkeling van het vak verpleegkundige en/of verzorgende;
2. beschikt over voldoende voeling met de ontwikkelingen in de dagelijkse praktijk van verpleegkundigen en/of verzorgenden;
3. beschikt over het vermogen om op strategisch niveau afwegingen te maken;
4. beschikt over inzicht in het bestuurlijk krachtenveld waarin V&VN opereert;
5. is in staat op basis van rapportages en prognoses een mening te vormen over de financiële situatie van V&VN;
6. is bereid gedurende tenminste vier-en-een-half jaar lid van de Ledenraad te zijn en vier keer per jaar een vergadering bij te wonen;
7. heeft een flexibele instelling t.a.v. de tijdsinvestering, is bereid ook andere V&VN-bijeenkomsten te bezoeken, bijvoorbeeld verenigingsbijeenkomsten (tijdsindicatie gemiddeld 16-18 dagdelen per jaar
8. onderschrijft de doelstelling en de missie van V&VN, onderschrijft ook de governance-code die binnen V&VN wordt nageleefd;
9. is goed bekend met V&VN, in het bijzonder met de taken en bevoegdheden van de Ledenraad alsmede het onderscheid tussen de taken en bevoegdheden van het verenigingsbestuur enerzijds en die van de Ledenraad anderzijds;
10. beschikt over het vermogen bij te dragen aan het gezamenlijk resultaat en is in het kader hiervan bereid en in staat kennis en informatie met anderen te delen;
11. is in staat te reflecteren op het functioneren van de Ledenraad als orgaan en op zijn/haar eigen rol in dit orgaan;

Profielschets Ledenraad V&VN



12. is bereid zijn eigen bijdrage en die van de Ledenraad in het geheel kritisch te willen bezien, bijvoorbeeld door mee te doen in een systematiek van zelfevaluatie;
13. is van onbesproken gedrag.

In 2018 wordt voorzien in een vacatievergoeding voor de leden van de Ledenraad.

ⁱ V&VN baseert zich hierin op <https://www.knaw.nl/nl/actueel/publicaties/code-ter-voorkoming-van-oneigenlijke-beinvloeding-door-belangenverstrengeling>