



## **Algemene eisen ten behoeve van de Ledenraad:**

In de verenigingsstructuur van V&VN is een belangrijke rol weggelegd voor de Ledenraad: deze heeft een actieve rol in het uitzetten van de beleidskaders. Tevens vormt de Ledenraad (als toezichthouder) één van de schakels tussen het verenigingsbestuur en de leden. Van leden van de Ledenraad wordt dus verwacht dat zij op bestuurlijk niveau kunnen meedenken en meepraten zonder daarbij de belangen van de beroepsgroep uit het vizier te verliezen.

Voor de Ledenraad is van belang dat er voldoende kennis en inzicht aanwezig is van verschillende aandachtsgebieden. Belangrijke aandachtsgebieden zijn onder meer:

- De verschillende sectoren waarin de leden van V&VN actief zijn;
- Financiën (begroting, jaarrekening) en governance;
- Politieke en strategische verhoudingen

## **Discussie over de verenigingsstructuur**

Eind 2019 is het interim-bestuur van V&VN, in opdracht van de Ledenraad, een intensieve dialoog aangegaan met leden, afdelingsbestuurders en platformcoördinatoren binnen V&VN. Belangrijkste doel van deze dialoog is het doen van een voorstel omtrent de inrichting van V&VN om deze meer toekomstbestendig te maken en de stem van de leden beter te kunnen laten weerklinken.

Dit betekent dat in de Ledenraad regelmatig gereflecteerd wordt op de structuur van V&VN en op de eigen rol en verantwoordelijkheden daarin. Mocht dat leiden tot een andere structuur, dan kan dat leiden tot een wijziging in de activiteiten van de Ledenraad. Van nieuwe leden van de Ledenraad (voortkomend uit de verkiezing in 2020) wordt verwacht dat zij met deze onzekerheid om kunnen gaan.

## **Verwachtingen omtrent de inzet in de Ledenraad:**

Een lid dat zich kandidaat stelt van de Ledenraad van V&VN:

### *Affiniteit met de verpleegkundig beroepen*

- beschikt over affiniteit met en een visie op de ontwikkeling van het beroep verpleegkundige, verpleegkundig specialist en/of verzorgende;
- beschikt over voldoende voeling met de ontwikkelingen in de dagelijkse praktijk van verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten en/of verzorgenden;



## *Competenties*

- onderschrijft de doelstelling en de missie van V&VN, onderschrijft ook de governance-code die binnen V&VN wordt nageleefd;
- beschikt over het vermogen om op strategisch niveau afwegingen te maken;
- beschikt over inzicht in het bestuurlijk krachtenveld waarin V&VN opereert.
- voelt zich aangesproken om een rol te spelen in het toekomstbestendig maken van V&VN, ook als dat betekent dat de taken en verantwoordelijkheden van de Ledenraad veranderen;
- is in staat op basis van rapportages en prognoses een mening te vormen over de financiële situatie van V&VN;

## *Overige verwachtingen*

- beschikt over het vermogen bij te dragen aan het gezamenlijk resultaat en is in het kader hiervan bereid en in staat kennis en informatie met anderen te delen;
- is bereid een actieve bijdrage te leveren aan de discussie in de Ledenraad m.b.t. de verenigingsstructuur, is in staat hierover indien nodig ook naar buiten toe te communiceren;
- is in staat te reflecteren op het functioneren van de Ledenraad als orgaan en op zijn/haar eigen rol in dit orgaan;
- is bereid zijn eigen bijdrage en die van de Ledenraad in het geheel kritisch te willen bezien, bijvoorbeeld door mee te doen in een systematiek van zelfevaluatie;
- is bereid gedurende tenminste vier-en-een-half jaar lid van de Ledenraad te zijn en vier keer per jaar een vergadering bij te wonen;  
heeft een flexibele instelling t.a.v. de tijdsinvestering, is bereid ook andere V&VN-bijeenkomsten te bezoeken, bijvoorbeeld verenigingsbijeenkomsten (tijdsindicatie gemiddeld 16-18 dagdelen per jaar);
- is van onbesproken gedrag.

Er wordt voorzien in een vacatievergoeding voor de leden van de Ledenraad.